

Un régime. De nombreux employeurs. Une retraite à prestations cibles.

Un régime de retraite interentreprises offre des avantages aux membres en réduisant les risques et en assurant la stabilité des retraites. Enfin, une retraite à prestations cibles offre aux employeurs une protection contre les risques et les obligations à long terme. Votre Plan de retraite des Métallos (PRM) est à la fois un régime interentreprises ET une retraite à prestations cibles. Cet équilibre entre les besoins des membres et ceux de l'employeur constitue un régime de retraite unique, différent de tout ce que vous pourriez voir dans une banque ou une institution financière, et très différent des régimes de retraite types ou des REER collectifs.

Qu'est-ce qu'un régime de retraite interentreprises?

Historiquement, de nombreux employeurs n'offraient pas de régimes de retraite. Pour la plupart de ceux qui en offraient, l'approche traditionnelle consistait à ce que chaque employeur propose un régime de retraite autonome aux employés en tant qu'avantage et future source de revenu de retraite. Nombre de ces retraites offraient un revenu garanti basé sur une formule, de sorte que la crise financière de 2008 a laissé de nombreux régimes de retraite traditionnels en situation de déficit avec des passifs non capitalisés.

Dès le départ, le modèle du régime de retraite à employeur unique n'était pas adapté à certains secteurs, notamment dans le secteur de la construction où les travailleurs se déplacent régulièrement d'un chantier à l'autre, en changeant d'employeur. Pendant de nombreuses années, les syndicats des métiers du bâtiment et les associations industrielles ont parrainé des régimes de retraite interentreprises.

Le mode de retraite à employeur unique ne convenait pas non plus à de nombreux petits employeurs, qui ne pensaient pas pouvoir assumer les coûts administratifs d'un régime de retraite. Dans cette situation, un régime de retraite interentreprises, qui permet à différents employeurs d'adhérer à un régime plus large, était intéressant.

La crise financière de 2008 a incité un plus grand nombre de personnes à penser différemment aux retraites et à chercher d'autres moyens d'assurer aux employés une sécurité financière future, mais sans les risques associés à un régime à employeur unique qui dépend de la santé financière d'une seule entreprise. En conséquence, les régimes de retraite interentreprises, qui avaient déjà fait leurs preuves dans différents secteurs économiques, ont gagné en popularité, principalement sous l'impulsion des groupes syndicaux qui s'efforcent de protéger les membres du régime en leur proposant des options à moindre risque et des solutions de retraite durables.

Les régimes de retraite interentreprises sont conçus pour regrouper les employeurs dans un seul régime collectif ayant pour objectif de fournir des prestations de retraite aux employés. Tous les employeurs cotisent au régime et les cotisations sont mises en commun et gérées par des professionnels pour fournir la prestation de retraite aux membres.

Les avantages d'un régime « interentreprises » pour les membres...

L'un des principaux avantages d'un régime interentreprises comme le Plan de retraite des Métallos est l'approche « tous ensemble » adoptée pour fournir un revenu de retraite aux membres. En faisant en sorte que de nombreuses entreprises cotisent à un seul régime, la responsabilité financière du financement des prestations est partagée entre toutes ces entreprises, issues de différents secteurs et représentant différents segments du marché.

Pour un membre du régime, cela signifie que tout risque lié à la retraite est considérablement réduit. Même si l'employeur du membre devenait insolvable et incapable de verser les cotisations de retraite nécessaires, d'autres employeurs continueraient à verser des cotisations au régime, assurant ainsi sa pérennité.

L'autre avantage de cette approche interentreprises est la diversité des entreprises qui contribuent au régime. Il peut regrouper différents secteurs du marché et différentes entreprises de divers secteurs d'activité. Cette diversification offre un niveau de protection supplémentaire. Ainsi, si un secteur particulier est touché et connaît un taux élevé d'insolvabilité (par exemple, l'impact de la COVID sur le secteur de l'hôtellerie), les entreprises des autres secteurs du marché et des autres secteurs d'activité qui ne sont pas touchées continueront à contribuer au régime. Cette diversification offre une protection pour le régime et pour les membres.

Le concept de la retraite à « prestations cibles » pour les employeurs...

Si la plupart des employeurs sont désireux d'offrir les avantages et les prestations des régimes interentreprises à leurs membres, ils doivent également se protéger en cas de situations imprévues, comme la crise financière de 2008.

C'est là qu'intervient le régime de retraite à « prestations cibles », qui comprend des mécanismes destinés à protéger les employeurs contre des situations catastrophiques comme celle-ci. Les employeurs peuvent se sentir en confiance afin d'offrir des prestations de retraite à leurs employés, tout en sachant que, dans le pire des cas, des ajustements peuvent être apportés aux prestations des membres pour équilibrer le financement et protéger le régime pour l'avenir.

Réunir tous les éléments pour les membres ET les employeurs...

En tant que régime géré par le syndicat, le Plan de retraite des Métallos a pour but d'aider les membres du Syndicat des Métallos à obtenir des prestations de retraite stables et prévisibles pour une retraite en toute sécurité financière. La structure « interentreprises » du PRM permet de réduire les risques pour les membres. De plus, la conception de son régime à « prestations cibles » réduit les risques pour les employeurs et leur apporte la tranquillité d'esprit en leur permettant d'offrir les prestations de retraite du PRM à leurs membres du Syndicat des Métallos.

En bref, le Plan de retraite des Métallos adopte une approche intelligente et équilibrée pour réduire le risque et offrir des prestations de retraite durables aux membres du régime dans l'avenir!