

Sécurité (divers employeurs/diverses sections locales)

<u>Employeur</u>	<u>Date d'adhésion au Régime</u>
Allied Universal	1 ^{er} novembre 2021
Corps canadien des commissionnaires	1 ^{er} février 2008
Citi Plaza London Security	1 ^{er} décembre 2020
Commissionnaires Hamilton Division	1 ^{er} novembre 2018
Commissionnaires Ottawa (Kingston)	1 ^{er} juillet 2019
Dev Hotel and Conference Centre (Commissionnaires)	1 ^{er} décembre 2022
Garda - Rentokil	1 ^{er} janvier 2005
Garda - Métallos	1 ^{er} janvier 2005
Garda - Security Intertec	13 juillet 2008
Group 4 Falck - Group 4 Securicor	1 ^{er} janvier 2005
Logixx Security Inc.	1 ^{er} septembre 2018
Meridian Security Solutions	1 ^{er} juillet 2019
Paladin Security	1 ^{er} septembre 2008
Securitas - Région 1 - Toronto, Oshawa	1 ^{er} janvier 2005
Securitas - Région 2 - Hamilton, Windsor, Kitchener, London, Barrie	1 ^{er} janvier 2005
Securitas - Région 3 - Belleville, Peterborough, Sudbury, Ottawa	1 ^{er} janvier 2005
Security Management Services	1 ^{er} juillet 2021
Syncrosecurity Inc.	1 ^{er} août 2020
Synterra Security Solutions	1 ^{er} février 2021
Tone-Gar	1 ^{er} février 2018
Upper Canada Village Commissionnaires Kingston	8 juillet 2019
Vista Security	1 ^{er} mars 2020

Vos prestations de pension sont assujetties à la loi régissant les régimes de retraite de l'Ontario.

Montant de la pension

Le montant de votre pension mensuelle sera :

- 1.05 % des cotisations versées en votre nom à partir du 1^{er} janvier 2016, plus
- 1.55 % des cotisations versées en votre nom entre le 1^{er} janvier 2010 et le 31 décembre 2015, plus
- 1.80 % des cotisations versées en votre nom avant le 1^{er} janvier 2010.

Les fiduciaires peuvent changer la formule de calcul des prestations de temps à autre en vertu de la législation applicable.

Exemple :

Vous trouverez ci-dessous le calcul de la pension mensuelle d'un membre dont la date d'adhésion au Régime est le 1^{er} janvier 2010 et qui travaille pendant 25 années avant de prendre sa retraite à l'âge de 65 ans. Cet exemple de calcul ne tient pas compte des hausses futures de revenus ou de cotisations au Régime (calculées en fonction du revenu). Cet exemple ne reflète pas avec précision les prestations qui seront versées à l'avenir.

Sécurité (divers employeurs/diverses sections locales)

Âge à la retraite :	65 ans
Années de participation au Régime du 1 ^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2015 :	6 années
Années de participation au Régime du 1 ^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2019 :	4 années
Années de participation au Régime à partir du 1 ^{er} janvier 2020 :	15 années
Gains de base annuels estimatifs :	15 000.00\$
Taux de cotisations de l'employeur au nom du membre :	
a) si moins de 10 années de service :	1% des gains de base par année
b) si plus de 10 années de service :	2% des gains de base par année
Calcul du total des cotisations versées :	= 900.00\$
Du 1 ^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2015 = 15 000\$ x 6 années x 1%	= 600.00\$
Du 1 ^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2019 = 15 000\$ x 4 années x 1%	= 4 500.00\$
À partir du 1 ^{er} janvier 2020 = 15 000\$ x 15 années x 2%	
Votre pension mensuelle à l'âge de 65 ans :	
900\$ x 1.55% + (600 \$ + 4 500\$) x 1.05%	= 67.50\$ par mois

Veillez s'il vous plaît noter que l'exemple de la page précédente suppose que la formule de calcul des prestations et les taux de cotisations demeurent inchangés. Si la formule ou les taux augmentent ou diminuent, la pension mensuelle sera supérieure ou inférieure à celle indiquée ci-dessus.

Sécurité (divers employeurs/diverses sections locales)

Notes:

1. Votre Convention collective établit les taux de cotisations du Régime de retraite et indique le type de revenu auquel s'applique la perception de cotisations.

2. Définition de « conjoint » :

Aux fins du Régime, votre conjoint est :

a) la personne avec qui vous êtes marié, ou

b) la personne avec qui vous n'êtes pas marié mais avec qui vous vivez dans une union conjugale :

(i.) soit de façon continue depuis au moins trois ans,

(ii.) soit dans une relation d'une certaine permanence, si vous êtes les parents d'une enfant comme il est énoncé à l'article 4 de la Loi portant réforme du droit à l'enfance.

Si vous décédez avant le début de votre retraite, alors que vous étiez marié mais viviez séparément d'un conjoint tel que décrit au point (a), cette personne ne recevra pas les prestations de décès pré-retraite du Régime, sauf si elle est désignée comme étant votre bénéficiaire et que vous n'aviez pas de conjoint tel que décrit au point (b) ou lorsque ce conjoint y a renoncé.

Si vous décédez avant le début de votre retraite, alors que vous aviez un conjoint tel que décrit au point (b) et un conjoint tel que décrit au point (a) avec qui vous viviez séparément, le conjoint décrit au point (b) recevra les prestations de décès pré-retraite du Régime, à moins que ce conjoint n'y ait renoncé. Le cas échéant, les prestations de décès pré-retraite seront versées à votre bénéficiaire désigné ou succession.

Si vous n'avez pas de conjoint et décédez avant le début de votre retraite, votre bénéficiaire désigné ou succession recevra les prestations de décès pré-retraite du Régime.

3. Options de paiement en cas de cessation d'emploi :

Si vous êtes âgé de moins de 55 ans au moment de la cessation de votre emploi, et soit que votre employeur a fourni une notification de votre cessation d'emploi à l'administrateur du régime ou aucune cotisation n'est reçue en votre nom pendant trois mois, vous pouvez :

- maintenir vos prestations de retraite dans le Régime jusqu'au début de votre retraite ;
- transférer vos prestations de cessation dans un instrument d'épargne-retraite immobilisé ;
- transférer vos prestations de cessation dans le Régime de retraite de votre nouvel employeur si ce Régime le permet.

Si vous choisissez de résilier votre adhésion ET de transférer vos prestations de cessation hors du Régime, vos prestations de cessation correspondront à la valeur actuelle des prestations de retraite qui vous seraient versées à la date normale de votre retraite, réduites au seuil de capitalisation de solvabilité du Régime au moment où vous faites votre choix.

Si vous ne faites aucun choix OU choisissez de maintenir vos prestations de retraite dans le Régime, elles demeureront dans le Régime jusqu'à ce que vous débutiez votre retraite ou choisissiez de résilier votre adhésion et de transférer vos prestations de cessation hors du Régime. Vous pouvez en faire le choix avant l'âge de 55 ans.

Si vous avez 55 ans et plus au moment de la cessation de votre emploi, vous devez maintenir vos cotisations dans le Régime jusqu'à votre retraite.